

# Subsidie Inclusiviteitstechnologie voor het mkb

**Eerste openstelling: 1 oktober - 28 november 2025**

**Tweede openstelling: 5 januari - 29 mei 2026**

## Samenvatting

Werk gemakkelijker maken en mensen ondersteunen bij moeilijke taken. Daar gaat het bij de Subsidie Inclusiviteitstechnologie om. Bijvoorbeeld software voor werkinstructies, of uitleg op je smartphone, beamer, slimme bril of trainen in een VR-omgeving. Deze dingen helpen mensen met een arbeidsbeperking. Of het nu gaat om huidige of (mogelijk) toekomstige medewerkers van uw bedrijf. Neem direct contact met ons op voor een aanvraag of meer informatie. Mail naar: [info@brandssubsidieadvies.nl](mailto:info@brandssubsidieadvies.nl) of bel: 0527785314.

## Wat is het doel van Subsidie Inclusiviteitstechnologie voor het mkb?

Het doel van deze subsidieregeling is om werkgevers in het midden- en kleinbedrijf financieel te ondersteunen bij de aanschaf van inclusiviteitstechnologie. Hiermee wil de overheid bedrijven stimuleren om personen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen of personen met een arbeidsbeperking die reeds in dienst zijn beter te ondersteunen bij het uitvoeren van hun werkzaamheden. De aanschaf van inclusiviteitstechnologie vindt daarmee niet perse plaats voor een specifiek individu of een specifieke werknemer.

## Wat is inclusiviteitstechnologie?

Er bestaan verschillende soorten van inclusiviteitstechnologie. Het kan gaan om zowel fysieke (hardware) als digitale (software) technologie die personen met een beperking ondersteunt bij het lichamelijk, (psycho)sociaal of persoonlijk functioneren tijdens het werk.

Deze regeling hanteert een brede definitie van 'inclusiviteitstechnologie', namelijk: fysieke of digitale technologie die zich richt op het ondersteunen van personen met een arbeidsbeperking tijdens het werk en bijdraagt aan het compenseren van een functionele beperking op lichamelijk, sociaal of persoonlijk vlak.

De technologieën kunnen helpen bij bijvoorbeeld waarneming en communicatie of kunnen lichamelijke ondersteuning bieden. Voorbeelden zijn een slimme bril of software voor van spraak naar tekst-toepassingen.

De onderstaande zaken zijn hierbij van belang:

- 1) Er is sprake van een fysieke of digitale technologie die zich richt op het ondersteunen van personen met een arbeidsbeperking tijdens het werk;
- 2) De technologie draagt bij aan het compenseren van een functionele beperking op lichamelijk, sociaal of persoonlijk vlak;
- 3) De technologie is niet als algemeen gebruikelijk aan te merken.

Algemeen gebruikelijke technologie verwijst naar technologie die breed beschikbaar is op de markt en die door een breed publiek wordt gebruikt, zonder specifieke aanpassingen of extra functies die bijdragen aan het compenseren van een beperking tijdens het werk.

Voorbeelden van technologie die als algemeen gebruikelijk worden aangemerkt zijn smartphones, smartwatches, computers en tablets. Wanneer deze niet specifiek zijn aangepast voor mensen met een beperking worden deze apparaten niet als inclusiviteitstechnologie beschouwd.

Een op maat gemaakte app of specifieke software die ondersteuning biedt, is mogelijk wel als inclusiviteitstechnologie aan te merken.

### Voorbeelden inclusiviteitstechnologie

- Beamerprojectie van werkinstructies
- Software voor werkinstructies op tablet of smartphone
- Werkinstructies op slimme bril
- Software voor begeleiding bij werkplanning en uitvoering
- Collaborative robot
- Romp-, arm-, been-, of handexoskelet
- Handsfree bediening van tablet of smartphone
- Ondersteuning bij spasticiteit
- Spraak naar tekst-toepassingen
- Tekst naar spraak-toepassingen
- Software voor tekstvereenvoudiging
- Voorleesbril
- Visuele informatie naar spraak-toepassingen
- Slimme bril voor verbetering zicht
- Versterking van stem bij stemaandoening
- Communicatie via beelden
- Software voor stressmanagement of vermoeidheid verminderen
- Software voor bewustzijn lichamelijke belastbaarheid
- VR-bril bij psychosociale klachten
- Software voor ondersteuning bij leren basisvaardigheden
- VR-bril voor trainingsprogramma

De onderstaande voorbeelden komen uit de inspiratietool van TNO, Amsterdam UMC en AKC (Arbeidsdeskundig Kennis Centrum) van oktober 2024. Klik op deze link: om dit document te lezen.

### **Beamerprojectie van werkinstructies**

De beamer projecteert werkinstructies in de vorm van tekst, foto's, plaatjes of video op het werkblad of op een te assembleren product. Dit gebeurt stapsgewijs. Een pick-tolight systeem verlicht het bakje waaruit het volgende onderdeel moet worden gepakt. Sensoren detecteren of de hand inderdaad in het juiste bakje is geweest en geven feedback door middel van gekleurd licht of het goed is gegaan (groen bij juiste handeling, rood bij een fout). Aanvullende manieren van feedback of kwaliteitscontroles kunnen worden toegevoegd, denk aan een wegschaal die gewicht detecteert. Voorbeeld van leverancier: <https://arkite.com/>

### **Werkinstructies op tablet of smartphone**

De technologie bestaat uit een tablet, een smartphone of beeldscherm en instructiesoftware. De tablet toont op het scherm werkinstructies in de vorm van tekst, foto's, plaatjes of video. Dit gebeurt stapsgewijs. De afzonderlijke stappen in het werkproces worden gevolgd. Doorklikken gebeurt via navigatieknoppen. Video's kunnen geselecteerd worden om specifieke handelingen nader te bekijken. Voorbeeld van leverancier: <https://www.azumuta.com/>

### **Werkinstructies op slimme bril**

De technologie bestaat uit een bril waarop informatie zichtbaar wordt gemaakt en instructiesoftware. De tablet toont op een display in de bril werkinstructies in de vorm van tekst, foto's, plaatjes of video. Dit gebeurt stapsgewijs. De afzonderlijke stappen in het werkproces worden gevolgd. Doorklikken gebeurt via spraak of via een touchpad die aan de bril gemonteerd is. De technologie kan onder andere toegepast worden bij assemblagewerk, technisch onderhoud of bij het orderverzamen in het magazijn. De technologie kan gebruikt worden om mensen een nieuwe taak aan te leren of om mensen in hun dagelijks werk te ondersteunen. Voorbeeld van leverancier: <https://iristick.com/>

### **Trainen in VR-omgeving**

De technologie bestaat uit een Virtual- Reality-bril, een computer of tablet met software, een simulator en controller(s). Via een VR bril of computer wordt een trainingsprogramma opgestart. Hiermee kan een cursist bijvoorbeeld meer realistisch ervaren wat de risico's zijn van een bepaalde activiteit, zoals het rijden met een heftruck. Er worden tijdens de uitvoering van het programma metingen verricht waardoor progressie en verbeterpunten inzichtelijk worden en er een goed beeld ontstaat waar de cursist staat. Zo kunnen gevaarlijke situaties worden gesimuleerd en kunnen cursisten leren hoe ze daarop moeten anticiperen. Deze technologie is geschikt voor de logistiek. De technologie wordt gebruikt om medewerkers een goed beeld te geven van het werk op de werkvloer en bepaalde vaardigheden te trainen.

### **Cobot (collaborative robot)**

De technologie betreft een relatief kleine robot met een robotarm met aan het uiteinde een gereedschap zoals een grijper of zuignap. Daarnaast is de cobot vaak uitgerust met een rails, diverse sensoren en een camera. Een cobot assisteert een medewerker door specifieke handelingen binnen een bredere taak over te nemen, bijvoorbeeld positioneren, schroeven of

lijmen. Zo werkt een cobot samen met een mens. Omdat een cobot in dezelfde ruimte als de mens opereert, is de cobot uitgerust met sensoren die de veiligheid moeten waarborgen. De technologie wordt vooral toegepast in de assemblage. De technologie is geschikt als het werk bestaat uit meerdere handelingen voor één persoon en waarbij het werk plaatsvindt op één stand-alone werkplek. De cobot kan ingezet worden voor precisie werk, maar ook bij repeterend of fysiek zwaar werk. De cobot kan materialen tillen, verplaatsen, schroeven, lijmen sorteren of aanduwen. Dit kan de cobot oneindig lang herhalen. Voorbeeld van leverancier: <https://www.tm-robot.com/en/>

### **Rompondersteunend exoskelet**

Een rompondersteunend exoskelet bestaat uit verschillende harde en zachte materialen. Het wordt vastgemaakt aan het lichaam met verschillende banden. Wanneer men de romp voorover buigt, worden veren (of rekbare materialen) op spanning gebracht. Dat zorgt ervoor dat het exoskelet lichamelijke ondersteuning geeft (meer specifiek de rugspieren helpt) bij voorovergebogen werk of het tillen van laag geplaatste materialen. Deze technologie is geschikt voor diverse werkzaamheden waarbij men voorovergebogen moet werken of repetitief lasten moet tillen. Dit werk zien we bij verschillende beroepen in uiteenlopende sectoren als bouw, logistiek, agro en zorg.

De technologie wordt gebruikt in het dagelijks werk om de lichamelijke belasting op de rug te verlagen. De technologie kan ook ingezet worden bij de re-integratie van mensen na een periode van rugklachten. De technologie is geschikt voor mensen met een hoge lichamelijke belasting van de rug en mensen met rugklachten. Voorbeeld van leverancier: <https://www.laevo-exoskeletons.com/>

## **Wie kunnen Subsidie Inclusiviteitstechnologie voor het mkb aanvragen?**

Mkb-bedrijven kunnen deze subsidie aanvragen. U dient te onderbouwen op welke wijze de aangeschafte technologie bijdraagt aan de ondersteuning van (potentiële) medewerkers met een beperking.

Sociale ontwikkelbedrijven voldoen niet aan de definitie van een mkb-onderneming en kunnen niet zelfstandig subsidie aanvragen.

De technologie moet aangeschaft worden door een mkb-onderneming. Het staat mkb-ondernemers wel vrij om afspraken te maken met sociale ontwikkelbedrijven en andere derden die geen mkb zijn.

## **Voor welke kosten is Subsidie Inclusiviteitstechnologie voor het mkb?**

- U kunt subsidie krijgen voor technologie die u reeds heeft gekocht (niet later dan 8 juli 2025) of die u nog gaat aanschaffen op basis van een offerte.
- De subsidiabele kosten betreffen de kosten voor het inkopen van inclusiviteitstechnologie en eventuele bijbehorende kosten voor advies- en implementatiediensten. Het is niet mogelijk om alleen subsidie aan te vragen voor advies en implementatie. Er dient daarbij sprake te zijn van aanschaf van technologie.

- Alleen abonnementskosten die onderdeel zijn van het eerste jaar kunnen worden vergoed. Kosten voor scholing van medewerkers zijn subsidiabel als deze horen bij de ingebruikname van technologie waarvoor een training nodig is. Deze vallen onder implementatie- en advieskosten.

## Hoeveel subsidie kan ik aanvragen?

- Per aanvraag wordt een subsidie verstrekt tot € 25.000, waarvan maximaal € 1.000 kan worden verstrekt voor implementatie- en advieskosten. De aangevraagde subsidie bedraagt minimaal € 2.500 per aanvraag. De subsidie voor advies- en implementatiediensten bedraagt maximaal € 1.000. De totale subsidie bedraagt maximaal 50% van de subsidiabele kosten. De andere helft financiert u op andere wijze.
- Aanvragen waarin uitsluitend subsidie voor het inkopen van advies- of implementatiediensten wordt aangevraagd komen niet in aanmerking voor subsidie.
- Kosten die voortvloeien uit wettelijke verplichtingen of taken komen niet in aanmerking voor subsidie.

## Voorwaarden

Bij de subsidieaanvraag hoeft de werkgever geen specifieke personen cq. medewerkers op te geven. Er hoeft dus nog geen sprake te zijn van een dienstverband om door middel van deze regeling te kunnen investeren in de aanschaf van technologie. Het moet door de aanvrager in het activiteitenplan wel toegelicht worden, wat het plan met de technologie is en dus hoe de aangeschafte technologie bij kan dragen aan het functioneren van een of meer personen met een beperking.

## Dit heeft u nodig om een aanvraag in te dienen:

- Account Subsidieportaal Uitvoering Van Beleid.
- Offerte (niet ouder dan 8 juli 2025) op naam van de aanvrager waarop de subsidiabele activiteiten waarvoor subsidie wordt aangevraagd zijn vermeld, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen de kosten voor de aan te schaffen techniek en de kosten van implementatie- en advies.
- Activiteitenplan met overzicht van de te realiseren activiteiten en doelstellingen. Hierin maakt u aannemelijk of het doel is een werknemer/werknemers beter te ondersteunen of juist een persoon/personen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen, en hoe de technologie deze daarbij zou kunnen helpen. In het geval er nog geen werknemer met een arbeidsbeperking in dienst is geeft de werkgever aan hoe hij deze van plan is aan te trekken.
- Ook wordt beschreven op welke manier de aan te schaffen technologie bijdraagt aan de ondersteuning tijdens het werk, op welke manier de inclusiviteitstechnologie bijdraagt aan het compenseren van de arbeidsbeperking en om welke beperking(en).
- De-minimisverklaring.
- Mkb-verklaring.

- Bewijs IBAN-nummer (recent bankafschrift).

## Deadline aanvragen

Aanvragen is mogelijk tot en met 28 november 2025 (1<sup>e</sup> ronde) en van 5 januari 2026 tot en met 29 mei 2026, op basis van 'wie het eerst komt, wie het eerst maalt'.

## Meer informatie of direct aanvragen?

Meer informatie of direct aanvragen? Neem meteen contact op met Brands Subsidieadvies. Stuur nu een email naar: [info@brandssubsidieadvies.nl](mailto:info@brandssubsidieadvies.nl)

